LIGUE
ÎLE DE FRANCE
FFHANDBALL

RECRUTEMENT

COLLABORATEUR PÔLE ESPOIRS MASCULINS
– ENTRAÎNEUR SITE D'ACCESSION TERRITORIAL –

› Domaine du poste
technique & formation

› Employeur
Ligue Île-de-France de handball

› Localisation du poste
- site d'entraînement du pôle masculin (Eaubonne) & siège de la ligue (Créteil)
- déplacements en Île-de-France

› Type de contrat
- CDD 10 mois,
- temps plein

› Date de prise de poste
Rentrée de septembre 2025

› Rémunération
- convention nationale du sport (groupe défini selon profil et expérience)
- titres repas (avec prise en charge à 50 % par la ligue)

› Contact (CV & motivation)
M. David Peneau
vice-président
5800000.tec@ffhandball.net

M. Bruno Potard
responsable du pôle masculin
5800000.bpotard@ffhandball.net

› Contexte

La Ligue Île-de-France de Handball, association loi 1901 ayant son siège à Créteil (Maison du handball), administre ce sport sur son territoire. La ligue a pour mission de préparer le renouvellement de l'élite à travers des actions de détection et de formation des jeunes joueurs.ses, notamment au sein des structures pôles espoirs placées sous sa responsabilité.

› Définition des missions

- En remplacement temporaire, l'entraîneur évoluera sous la conduite du responsable du Pôle Espoirs IDF, et assurera des missions d'encadrement et d'entrainement sur le site d'accession territorial, basé à Eaubonne (95) :
  - Participation aux réunions techniques du pôle,
  - Contribution à la formation des joueurs de la filière,
  - Participation aux temps d'évaluation des athlètes du pôle espoirs,
  - Préparation & encadrement des séances pédagogiques en les adaptatant aux publics,
  - Participation aux temps de détection
  - Accompagnement du joueur dans son triple projet
- Mission de formation de cadre :
  - coordinnation de modules de formation
  - suivi de l'apprentissage des stagiaires
  - animation de séquences de formation
  - création de ressources de formation à distance
  - participation au suivi administratif des actions de formation suivies
  - il/elle participe aux événements et à la vie associative de la ligue

› Compétences attendues

- Être capable de mettre en place une stratégie de transformation du jeune joueur dans les 4 ressources
- Être capable de mettre en place une évaluation du joueur
- Être capable de développer la cohésion de groupe, l'esprit sportif et compétitif
- Savoir rendre compte et évaluer son action
- Connaissance du PPF
- Travail en équipe et mise en réseau
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles et aisance orale
- Autonomie et mobilité

Des temps de formation pourront être intégrés à la fiche de poste pour faciliter la prise de poste

› Qualifications requises

- BEES 2 / TFP 5 / DEJEPS
- Être titulaire d'une carte professionnelle d'éducateur sportif (obligatoire)
- Diplôme ou expérience dans l'entrainement du jeune GB, serait un plus
- Diplôme ou expérience d'animateur de formation serait un plus
- Expérience de quelques années en encadrement d'équipe de handball