

## RECRUTEMENT

### PÔLE ESPOIRS | RESPONSABLE SITE D'ACCESSION MASCULIN

#### > **Domaine du poste** technique

#### > **Employeur** Ligue Île-de-France de handball

#### > **Localisation du poste**

- sites d'entraînement du pôle espoirs & siège de la ligue
- déplacements en Île-de-France & en France pour l'encadrement des stages et compétitions

#### > **Type de contrat** CDI / temps plein (H/F)

#### > **Date de prise de poste** 20 août 2026

#### > **Conditions de travail**

- travail le soir & week-end
- 13<sup>e</sup> mois,
- mutuelle d'entreprise avec participation ligue
- titres repas (avec prise en charge à 50 % par la ligue)

#### > **Rémunération** convention nationale du sport (groupe défini selon profil et expérience)

#### > **Contact (CV & motivation)**

M. David Peneau  
vice-président

[5800000.tec@ffhandball.net](mailto:5800000.tec@ffhandball.net)

#### > **Contexte**

La Ligue Île-de-France de Handball, association loi 1901 ayant son siège à Créteil (Maison du handball), administre ce sport sur son territoire. La ligue a pour mission de préparer le renouvellement de l'élite à travers des actions de détection et de formation des jeunes joueurs.ses, notamment au sein des structures pôles espoirs placées sous sa responsabilité.

#### > **Définition des missions**

- Le responsable évoluera sous la conduite du responsable du pôle masculin et de l' élu référent des pôles, et assurera des missions d'encadrement et d'entraînement sur le site d'accession territorial :
  - participation aux réunions techniques du pôle,
  - contribution à la formation des joueurs de la filière,
  - participation aux temps d'évaluation des athlètes du pôle espoirs,
  - préparation & encadrement des séances pédagogiques en les adaptant aux publics,
  - participation aux temps de détection
  - accompagnement du joueur dans son double projet
  - encadrement des équipes de ligue
- Mission de formation de cadre :
  - coordination de modules de formation
  - suivi de l'apprentissage des stagiaires
  - animation de séquences de formation
  - création de ressources de formation à distance
  - participation au suivi administratif des actions de formation suivies
  - il/elle participe aux événements et à la vie associative de la ligue

#### > **Compétences attendues**

- Mise en place d'une stratégie de transformation du jeune joueur
- Communication avec les structures partenaires
- Savoir rendre compte et évaluer ses projets
- Formation des entraîneurs
- Travail en équipe et mise en réseau
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles et aisance orale
- Autonomie et mobilité

*Des temps de formation pourront être intégrés à la fiche de poste pour faciliter la prise de poste*

#### > **Qualifications requises**

- BEES 1 / TFP 5 / DEJEPS
- Être titulaire d'une carte professionnelle d'éducateur sportif (obligatoire)
- Diplôme ou expérience dans l'entraînement du jeune GB, serait un plus
- Diplôme ou expérience d'animateur de formation serait un plus
- Expérience de quelques années en encadrement d'équipe de handball